

# Protocol Veilig werken

in het coronatijdperk

**Dit protocol is opgesteld om de risico's te beperken op een coronabesmetting op de werkplek. De moeilijkheid van werken binnen onze dienstverlening is dat er nogal op veel verschillende plaatsen en in verschillende omstandigheden gewerkt moet worden en dit altijd op een zo veilig mogelijk manier moet gebeuren. Dit protocol is opgedeeld in 2 delen, te weten een deel voor het leidinggevende kader ("Corona" veilig laten werken) en een deel voor de medewerkers ("Corona" Veilig werken op locatie). Belangrijk is dat we dit protocol handhaven en bij onontkoombare afwijkingen/omstandigheden er wel overwogen keuzes worden gemaakt.**

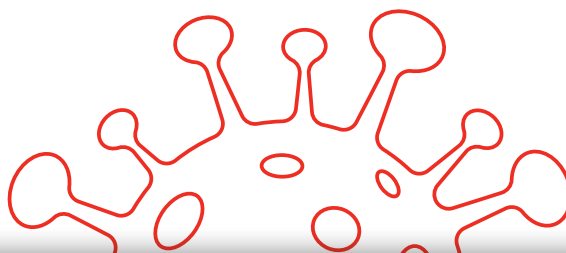
## "Corona" Veilig laten werken

Het is altijd al van belang geweest dat wij er ons van bewust zijn in welke omstandigheden we onze medewerkers hun werkzaamheden laten uitvoeren. Hiervoor stellen we in veel gevallen niet voor niets een Risico- Inventarisatie en Evaluatie, de zgn. RI&E op. Echter in het "corona" tijdperk is het belang alleen nog maar groter geworden en behoren we ook naar aspecten te kijken waar bij een normale RI&E geen aandacht is.

1. Alle uitvoerende medewerkers moeten instructie hebben ontvangen hoe veilig te kunnen werken binnen deze bijzondere omstandigheden.
2. Bij het aannemen/opnemen van de aanvragen voor offertes/ werkzaamheden moet altijd beoordeeld worden of:
  - a. Er sprake is van mogelijke besmette ruimten. Wanneer dit het geval is het Protocol reiniging ruimte met (mogelijke) besmetting van toepassing en zal er eerst reiniging en desinfectie moeten plaats vinden.
  - b. Of er veilig gewerkt kan worden, bijv. voldoende afstand onderling mogelijk.
  - c. Of er bijzondere maatregelen getroffen moeten worden.
  - d. Zijn er derden op de werklocaties aanwezig, zo ja, wie?

Uiteraard moet als eerste beoordeeld worden of de opdracht überhaupt uitvoerbaar is op een verantwoorde manier en de klant voldoende ruimte kan geven aan de medewerkers. Bovenstaande zaken moeten met de opdrachtgever besproken worden en opgenomen worden in de offerte c.q. werkplan. Wanneer e.e.a. kostenverhogend werkt moeten we dit bespreekbaar maken met de klant en zo mogelijk opnemen in de offerte.

3. Vervoer naar de opdrachten  
Voor het vervoer naar opdracht is binnen Gom een vervoerbeleid opgesteld. In grote lijnen max 2 personen per bestelbus, mits 1,5 meter afstand mogelijk is of een plexiglas scherm tussen de voorstoelen geplaatst is. Controleer met regelmaat de naleving van het beleid, spreek de medewerkers erop aan bij afwijkingen en stimuleer ook onderlinge controle op naleving.
4. Planning van de werkzaamheden.  
Tijdens uitvoering van de opdracht is het naleven van de 1,5 meter maatregel van groot belang. Tijdens de opname hebben we al kunnen beoordelen of dit mogelijk is en zo nodig wordt de opdracht met minder mensen uitgevoerd en/of op meerdere dagen. Er zijn diverse oplossingen mogelijk bedenken, wees creatief en pas deze aan naar de lokale omstandigheden.  
  
Bespreek deze instructie tijdens LMRA vooraf met de medewerkers en controleer hierop ook. Ook hier is onderlinge controle gewenst, dus stimuleer dat bij je medewerkers.
5. Wanneer het onverhoopt niet mogelijk is om de werkzaamheden uit te voeren met handhaving van voldoende tussenruimte voor de medewerkers bespreek dit met je Manager en leg het eventueel voor aan de Manager KAM.



# Protocol Veilig werken

in het coronatijdperk

## "Corona" Veilig werken op locatie

In deze bijzondere periode is het van groot belang dat we onze werkzaamheden op een veilige manier kunnen uitvoeren. Veilig betekent niet alleen de kans op besmetting voor jezelf te beperken, maar ook de kans op besmetting van je collega en je thuisfront. Daarom onderstaand de maatregelen / aandachtspunten, die van toepassing zijn tijdens de werkzaamheden van Gom :

### Risico's

Blootstelling aan het virus Covid-19 door lichaamsvocht van een ander persoon door wat je kunt binnen krijgen door inademen of op andere wijze binnen krijgt via mond, ogen en neus.

### Algemeen

Het is van groot belang dat we met zijn alle deze periode in goede gezondheid doorstaan en hierin hebben we allemaal (niet alleen de werkgever) een grote verantwoordelijkheid. Die verantwoordelijk hebben we niet alleen voor ons zelf maar ook voor je collega's en derden aanwezig op de werkplek. Wanneer zij de afspraken niet volgen spreek ze erop aan en vraag hen de afspraken te respecteren.

Als je in omstandigheden terecht komt, waarbij je twijfels hebt of het veilig werken wel mogelijk is. Bespreek dit direct met je voorman en/of je leidinggevende.

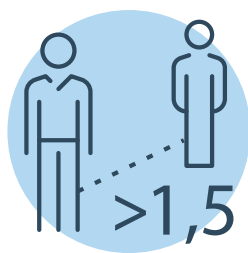
### Beschermende acties



Volg de instructie van je leidinggevende altijd op.



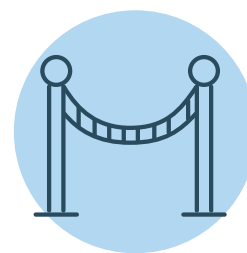
Mensen met ziekte verschijnselen als veelvuldig hoesten, loopneus en koorts zullen niet op het werk verschijnen.



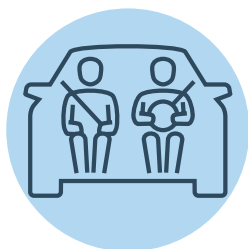
Onderlinge afstand altijd minimaal 1,5 meter.



Draag het uitgereikte hesje met 1,5 meter waarschuwing.



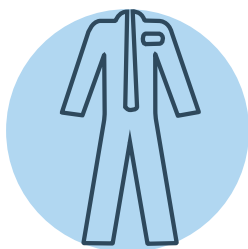
Als in de omgeving van het werkgebied derden aanwezig zijn. Het werkgebied met rood-witte linten afzetten.



Niet meer als twee personen in een bedrijfswagen.



Geen handen schudden met contact persoon, collega's en / of andere personen.



Beschermende werkkleding is verplicht.



Dragen van disposable handschoenen op de werkplek.



Tijdens elke pauze verplicht handen wassen met zeep en desinfecteren met een desinfecterend middel.