

Ons 'Toeventuur'

Een recap van de trainees van 2019-2021

Het eerste jaar van ons traineeship is voorbij gevlogen. Wij zullen binnenkort allemaal vol enthousiasme in een nieuwe functie bij een andere divisie binnen Facilicom gaan starten. In het afgelopen jaar stond het thema 'Toeventuur' centraal. Het woord toeventuur is een combinatie van 'toegevoegde waarde' en 'avontuur'. We zijn op zoek gegaan naar onze toegevoegde waarde en hebben daarbij allerlei avonturen meegemaakt. Graag nemen we jou mee in de reis die we hebben doorgemaakt.



Outdoorweek

Ons avontuur begon op Rotterdam-The Hague Airport. Een groep die elkaar nog totaal niet kent, maar wel al weet dat er intensief samengewerkt gaat worden de komende twee jaar. Deze week hebben wij elkaar leren kennen op alle mogelijke manieren. Met alle gretigheid op dag 1, op elkaar reflecterend, hard werkend tot diep in de nacht, in vermoeide staat en gelukkig ook met een biertje. Daarnaast hebben we ook verschillende mensen in de organisatie leren kennen en werden wij ons bewust van de unieke positie die wij als trainees mogen bekleden. Op naar een jaar vol frisse inzichten!



'Ik haal uit de outdoorweek dat als je het uiterste uit jezelf wilt halen, dat je dan tot het gatje moet gaan.'

Mak Prevljak

Jaar 1: Project manager Safety Group
Jaar 2: Projectmanager Business Technology



'De outdoorweek daagde mij uit op het gebied van reflecteren; iets wat de rest van het jaar belangrijk bleef en wat ik steeds meer eigen maak.'

Kristie Lek

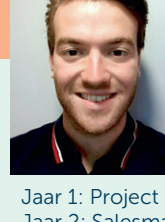
Jaar 1: Project manager Inluzio
Jaar 2: Business Control Airport Caddy

Project Antwerpen

Project Antwerpen was het eerste project wat wij als groep hebben gekregen. Een leuk project voor Facilicom België onder het segmenteren van het onderwijs en het havengebied. Bij dit eerste groepsproject liepen we al snel tegen een aantal zaken aan, zoals dat we het moeilijk vonden om de opdracht volledig helder te krijgen en een goede samenwerking te vinden in een groep van 11 mensen. Door de corona-maatregelen waren wij helaas niet in staat om een eindpresentatie op locatie te geven. Hier hebben we als groep een mooi alternatief op gevonden, namelijk het maken van een "nieuwsuitzending" met daarin de resultaten van het onderzoek verwerkt. Het is een heel interessant project geweest wat ook echt iets heeft opgeleverd.

'De trainees hebben mij overtuigd van hun toegevoegde waarde en hebben laten zien als een echt team te kunnen fungeren!'

Guy Claes
(opdrachtgever)



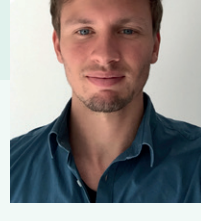
'Bij dit project hebben wij als trainees voor het eerst echt kennis gemaakt met onze toegevoegde waarden in deze groep, leuk om te zien!'

Casimir Meulendijks

Jaar 1: Project manager PPS
Jaar 2: Salesmanager Gom Office

Debatteren

Op 29 november stond het NK Debatteren voor Trainees op het programma. Zoals inmiddels traditie is, werd het toernooi gehouden op het hoofdkantoor van Facilicom. Een thuiswedstrijd dus! Voorafgaand hadden we een training debatteren van Gijs Weenink. Gijs wist de groep goed te prikkelen en er werden felle debatwedstrijden onderling gevoerd. Uit deze dag kwamen twee koppels naar voren, die Facilicom gingen vertegenwoordigen tijdens het NK: Bas & Bob en Casimir & Mees. 29 november werd een spannende dag, waarbij trainees van ABN Amro tot Rijkswaterstaat tot Facilicom met elkaar in gevecht gingen om de felbegeerde cup. Casimir & Mees kwamen tot de finale, maar moesten het helaas afleggen tegen het duo van ENGIE. Een leerzame ervaring!



'Een ervaring die ik niet snel zal vergeten. Gijs heeft ons trucjes geleerd die ik de rest van mijn carrière blijf gebruiken!'

Mees Snijder

Jaar 1: Klantmanager Gom Onderwijs
Jaar 2: Projectmanager Inluzio

Best traineeship

Facilicom Group ging op vrijdag 3 juli weer op voor de verkiezing Best Traineeship Benelux. Dit jaar werden we verkozen tot 'Best Practice' winnaar in de categorie Return on Investment. Een erg leuke prijs uiteraard en dat komt niet in de laatste plaats door de leuke video die trainees Dirk van Heteren en Richard van Harmelen hebben gemaakt ter promotie van ons Traineeship. Weer een leuk project voor de zichtbaarheid van ons bedrijf en het traineeship.



'Ik vond het erg leuk om mijn creatieve kant te laten zien door middel van dit filmpje, helaas geen eerste prijs algemeen, wel trots op het resultaat.'

Dirck van Heteren

Jaar 1: Accountmanager Crowdsupport
Jaar 2: Projectmanager HR Gom Academy



'De training leiderschap met paarden zal me het meest bijblijven. Heel bijzonder om te zien welke conclusies je kan trekken over jezelf door een paard op afstand in beweging te brengen.'

Eunice Mosterman

Jaar 1: Klantmanager Gom Offices
Jaar 2: Facility Coordinator FS

Leiderschapstraining

Op 8, 9 en 10 juli vond de tweedaagse training leiderschap plaats in Zeeland. Tijdens deze training kwamen we erachter welke natuurlijke leiderschapstijl we aannemen en welke positie we innemen in een team. Aan de hand van uiteenlopende opdrachten, van een parcours met hindernissen overwinnen tot het verzorgen van een diner, werd dit duidelijk. Naast onze individuele ontwikkeling werd er stilgestaan bij de ontwikkeling die wij als team meemaken. We kwamen erachter dat ons team sterk gericht is op de optimalisatie van processen en ideeën.



'Tijdens de tweedaagse in Zeeland hebben we inzichten gekregen in onszelf als leider, maar ook als teamlid. Hoe zorg je voor toegevoegde waarde als leider of als teamlid? Waar zit hierin de balans? Erg interessant om mee bezig te zijn en bij jezelf te ontdekken.'

Iris Heijkoop

Jaar 1: Klantmanager Trigon
Jaar 2: Projectmanager M&A Facilicom Solutions

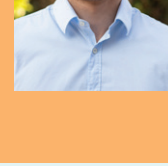
INLUZIO

Inluzio project

5 trainees zijn aan de slag gegaan met een project voor Inluzio. Dit project bestaat uit het achterhalen van (latente) behoeftes bij de klanten van Axxicom en Cordaan. Inluzio wil zo onderzoeken hoe ze van nog grotere toegevoegde waarde kunnen zijn voor hun klanten, eventueel in samenwerking met ketenpartners. De 5 heren zijn met een open bescrypt klanten gaan bellen en dit heeft hele interessante gesprekken opgeleverd. De klanten waren over het algemeen heel open en behoeftes, hierdoor zijn een aantal hele interessante behoeftes opgehaald waar Inluzio weer mee aan de slag kan.

'Het leukste is eigenlijk dat de mensen onwijs blij zijn dat je belt, ze vinden het leuk om gewoon eens iemand te spreken en een verhaaltje te kunnen doen. Ik heb veel waardevolle gesprekken mogen voeren.'

Bob Notebaart



Jaar 1: Projectmanager Gom Specialistische Reiniging
Jaar 2: Projectmanager F&B

Project Flexibele Arbeidschil

Timon van der Vegt, Kristie Lek en Eunice Mosterman werken in opdracht van Thijs Hoekzema aan het project Flexibele Arbeidschil. In dit project wordt onderzocht hoe Facilicom en haar divisies hun arbeid meer flexibel en toekomstbestendig kunnen inrichten. Dit heeft zowel betrekking op de inzet van arbeid, zoals plaats en tijd gerelateerd, als op de invulling van arbeid. Kan Facilicom er bijvoorbeeld voor zorgen dat er een bepaalde groep medewerkers komt die multi-inzetbaar is? Zo ja, hoe? Is het mogelijk om medewerkers makkelijker om te scholen, waardoor ze flexibel inzetbaar worden? Daarnaast zijn er wellicht medewerkers met de behoefte om intern door te groeien of hun contract uit te breiden, wat het verloop zou kunnen indammen. Kortom, het onderzoek moet de mogelijkheden omtrent flexibele arbeid in kaart brengen.



'Met de verschillende projecten waar ik mee bezig ben, lever ik zowel een bijdrage aan de organisatie, als dat ik op een andere manier met mijn eigen ontwikkeling bezig ben.'

Timon van der Vegt

Jaar 1: Projectmanager Gom Hospitality
Jaar 2: Projectmanager HR FS

Ons 'Toeventuur'

We hebben de reis die we in september 2019 zijn gestart grotendeels zelf kunnen invullen. Aan het begin van het traineeship hebben we twee hoofddoelen opgesteld, namelijk het delen van kennis en mensen en divisies verbinden. Dit willen we in het tweede jaar voortzetten. Zoals hierboven is te zien zullen we het aankomende jaar in uiteenlopende functies hierbinnen en we wederom kennis kunnen vergaren, divisie overstijgende vraagstukken te belichten en een vertrouwde omgeving voor ieder te creëren waarin ruimte is voor het uitdragen van leerdoelen, ontwikkelpunten en knelpunten. Wij zijn er klaar voor, op naar het tweede jaar om deze bijzondere reis voort te zetten.

Mochten er nog vragen zijn, schroom niet om deze aan een van ons te stellen.

Met vriendelijke groet,

Trainees 2019-2021

Wees vrij om dit bericht te delen met collega's die niet zijn meegenomen in deze mail. Je kunt hiervoor deze mail gebruiken.



'Samen met 10 onbekenden ben ik dit avontuur aangegaan. Ondanks de korte tijd dat we elkaar kennen zijn we een hechte groep waarop ik heel trots ben.'

Dennis van Doorn

Jaar 1: Klantmanager Trigon
Jaar 2: Klantmanager Gom zorg